

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №120  
с углубленным изучением отдельных предметов» Московского района г. Казани**

Юридический адрес: 420080 г. Казань, ул. Декабристов, д. 156 а,  
тел/факс: (843) 561-38-90, 561-38-93, e-mail: [S120.kzn@tatar.ru](mailto:S120.kzn@tatar.ru)  
ИНН/КПП 1658027437 // 165801001 ОГРН 1021603274670

**Дополнительное соглашение к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2021- 2024 годы**

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «ЦЗН Московского района» г. Казани

Регистрационный № 73 от «15» сентября 2021 года

Регистрационный № 113 от «15» сентября 2021 года в территориальной организации Профсоюза работников образования

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию  
в органе по труду ГКУ «ЦЗН Московского района» г. Казани  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 73 от «15» июня 2022 г.

Начальник отдела  
по взаимодействию  
с работодателями: \_\_\_\_\_ /Е.В. Потапова/  
(подпись)



В территориальном профсоюзном органе

Регистрационный № 113 от «15» июня 2022 года

Председатель СПО, РК профсоюза: \_\_\_\_\_ / И.С. Закиров/  
(подпись)



Казань 2022 г

**Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
на 2021-2024 годы**

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. дополнить Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №120 с углубленным изучением отдельных предметов» Московского района г. Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

**в разделе I. «Общие положения»:**

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

дополнить пунктом 2.2.20 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**

дополнить пунктом 3.1.11.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.11.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 3.1.24 дополнить следующим абзацем:

«- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе V. «Социальные гарантии»:**

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан);»;

**в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:**

пункт 6.2.17 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

**От работодателя:**

Руководитель МБОУ  
«Школа №120»

\_\_\_\_\_/О.А. Хасанова/  
(подпись)

М.П.  
«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2022 г.

**От работников:**

Председатель  
первой профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_/Г.И.Жукова/  
(подпись)

М.П.  
«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2022 г

Принято на собрании трудового коллектива

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №120 с углубленным изучением отдельных предметов» Московского района г. Казани

Протокол №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

Председатель собрания \_\_\_\_\_